

1

採用力を上げる さまざまなセミナー開催!

当社では現在、「採用力を上げるセミナー」を開催しています。応募が集まらない、面接で人材を見極められない、採用してもすぐ辞めてしまう—こうした課題は、実は採用活動の中で“できていなかったこと”が原因になっていることが少なくありません。

本セミナーでは、求人票の工夫、面接の進め方、入社後のフォローまで、実践的な内容を幅広くお伝えしています。参加者からは「これまでのやり方を見直すきっかけになった」との声も多数寄せられています。

Topics

採用成功している
5%の中小企業だけが
実践していることは?



採用にお悩みの方、自社の採用活動をよりよくしたいとお考えの方は、ぜひご参加ください。気づきの多い時間になるはずです。

2

Trend

「人との距離の近さ」
「働きやすさ」を伝える



株式会社Indi WorksのCS部門のリーダーの浅川です。

6月は中途採用市場において、ひとつの「区切り」の時期です。上半期の終わりが見えてくることで、転職希望者の中には「夏までに働きたい」と考える層が現れます。また夏の賞与を貰って転職するという方も多いです。特に今月は、即戦力を求める企業と、環境を見直したい求職者とのマッチングがしやすい傾向があります。待遇や経験値よりも「人との距離の近さ」や「働きやすさ」を伝えることが鍵に。6月は、企業にとっても求職者にとっても、動くなら“今”という意識が働く月。次の一手を考えるには、ちょうどいい時期かもしれません。

採用できるくん 社外報

SAIYOU-DEKIRU-KUN NEWS

2025
May

vol.02

3

今月の 採用事例1

〈採用できるくん〉

- 自動車販売業S社 営業2名
- 卸業N社
配送スタッフ・営業2名
- サービスM社 スタッフ1名
- 造園業
経理1名・寮母1名・庭師1名
- IT業E社 講師2名 ▼お客様事例
- サービス業J社
正社員1名



今月の採用事例2 〈プロ人材くん〉

4

●販売業

販路拡大のためのwebマーケティング ▼プロ人材くんを採用

月間売り上げ
300%アップ



Report-II

御社の求人票を診断できる、「採用力診断」ができるツールです。その後、月1,000件以上求人票を書いている弊社メンバーが無料添削いたします。営業などはしないサービスとなります。これを機に、採用力を診断してみてください!

▼採用力診断ツール



5

Information

6

「採用力」が企業の成長・維持・発展に重要です!



こんにちは。濱田です。

気温も徐々に暑くなってきました。季節が変わると様々な業種で変化が訪れます。春～夏に活況となる業種もあれば、秋冬にかけて落ち着かれる業種と様々です。

訪日外国人数も過去最高を記録するなど、インバウンド需要に大きくシフトをされている業種も増えてきています。社会的、経済的な動きから採用ニーズは目まぐるしく変化していますので、今後ますます「採用力」が企業の成長・維持・発展に重要なものになってくると感じています。

Message

編集・発行

Indi Works

TEL.075-935-8792

cs@indi-works.com

<https://lp.saiyo-dekirukun.com/>

