

1

## いま企業選びで注目される “福利厚生”の力とは？ セミナーも開催中！

物価高や賃上げの難しさを背景に、特に若年層を中心に「福利厚生」を重視する傾向が強まっています。

給与の代替的な価値として、生活支援の手段としての福利厚生に注目が集まり、約8割の人が長く働くための条件と考えているという調査結果も。

企業規模による格差も問題視される中で、福利厚生の充実採用・定着において重要な要素となっています。

当社は、そんな福利厚生の活用・設計に関するセミナーも承っております。お気軽にご相談ください。

Topics

若手採用をするために必要な2つの考え方

～採用難の今、求められる  
「採用力」と「福利厚生制度」とは？～



無料オンラインセミナーのご案内

「若手採用をするために必要な2つの考え方」

日時：2025/7/24 (木)

お申込み・お問い合わせ sales@indi-works.com



メールはこちらから

2

Trend

## “夏枯れ”は逆転の好機—— 競合が少ない今こそ採用強化を



株式会社Indi WorksのCS部門のリーダーの浅川です。

毎日毎日うだるような暑さ、本当に嫌になってしまいますね。

実は、7月の採用市場は「夏枯れ」と呼ばれ、一時的に落ち着く時期です。ボーナスを受け取って転職を考える人が動き始める8月～9月を前に、応募者数はやや減少傾向です。ですがこのタイミングは、裏を返せば競合が少ない狙い目の時期でもございます。

特に中小企業は、大手が動き出す秋のピーク前にポジションを押さえることで、優秀な人材に先手を打てるチャンス。

求職者も「落ち着いて企業を選びたい」と考える傾向があるため、自社の強みや働きやすさを丁寧に伝えることが効果的です。

## 採用できるくん 社外報

SAIYOU-DEKIRU-KUN NEWS

2025  
June

vol.03

3

## 今月の 採用事例1 〈採用できるくん〉

- サービス業T社  
着付け講師のアルバイト1名
- 福祉業M社 送迎担当1名
- 不動産業T社 事務パート2名
- 製造業M社 製造スタッフ2名
- サービス業M社 ポーター1名
- 電気工事業F社 電気工事1名
- 製造業M社 事務1名
- 物流G社  
ドライバー2名
- 保険代理店業B社  
営業1名・事務2名

▼お客様事例



## 今月の採用事例2 〈プロ人材くん〉

- リード獲得のための営業職を採用  
既存スタッフが商談に集中できた ▼プロ人材くん

月間リード数  
150%アップ



Report-II

御社の求人票を診断できる、「採用力診断」ができるツールです。

その後、月1,000件以上求人票を書いている弊社メンバーが無料添削いたします。

営業などはしないサービスとなります。

これを機に、採用力を診断してみてください！

▼採用力診断ツール



5

Information

6

## 変化の時代に求められる、採用と人材戦略の再構築



こんにちは。濱田です。

梅雨入りがあり、大変暑い日も増えてきました。くれぐれもご自愛くださいませ。

経済状況に大きな変化があり、業種によっては積極的に採用を強化される業界もありましたし、一方で採用を控えられる業種もあります。「採用成功の3つのポイント」を適切に実践をいただくことで多くの採用成功につながっております。

また、現場で活躍いただく社員の採用以外でも、既存事業の拡大を目指すため、販路拡大やリピート率の向上を目的としたプロ人材の採用も積極的に着手する企業様も徐々に増えてきました。

採用はゴールではなく、事業成長を行う上での一つの手段として捉え、人材投資を積極的に推し進めていくことが今後も益々重要になってきます。経営課題を解決するために、自社にどんな人材が必要なのか？を短期、中長期的に考えることが必要になってくるだろうと感じるこの頃です。

Message

編集・発行

Indi Works

TEL.075-935-8792

cs@indi-works.com

https://lp.saiyo-dekirukun.com/

