

1

## もう迷わない！求人票と面接、それぞれの正しい使い分け方

「求人を出しても応募が来ない」「面接してもイメージと違う人ばかり」そんな採用のお悩み、実は“求人票と面接の役割”を正しく使い分けることで解決できるかもしれません。

「求人票でどこまで伝えるべきか」「面接では何を重視するべきか」といった基本的な考え方から、応募が集まる求人票の事例までをわかりやすくまとめています。

採用に成功している企業の工夫も掲載していますので、ぜひ一度チェックしてみてください。

# Topics



採用成功するために  
必要な考え方

— 求人票と面接のそれぞれの役割を理解する —

株式会社Indi Works



資料はこちらからご確認ください ▶



お問い合わせ先  
sales@indi-works.com

2

## Trend

夏こそ勝負の分かれ道。“静かな時期”に採用で差をつける方法



## 採用できるくん 社外報

SAIYOU-DEKIRU-KUN NEWS

2025  
July

# vol.04

「夏って、採用動かないんでしょ？」と思っ  
ていませんか？

たしかにお盆もあって、転職活動を一休みする人も多い時期。でも実は、秋に向けて人が動き出す“予兆”の時期なんです。ボーナスをもらってから動く人、上半期の振り返りで転職を考え始める人がじわじわ増えてきます。つまり、夏は準備と仕込みのゴールデンタイム。ここで動いておくと、9～10月の“転職本番シーズン”に向けて他社より一歩リードできます。

静かな時期こそ、良い人材に出会えるチャンスでもあります。「まだ早いか？」じゃなく、「今がチャンスかも」で一歩踏み出してみてください。

## 3 今月の採用事例1 〈採用できるくん〉

- 介護業U社 デイサービス スタッフ1名
- 造園業S社 寮母1名
- コンサルティング業B社 内勤営業1名
- 教育業H社 インストラクター アルバイト1名
- 製造業A社 デザイナー 1名
- 電電気工事業S社 電気工事士1名

▼お客様事例



## 4 今月の採用事例2 〈外国人採用サービス〉

「人手が足りない…」その悩みに即戦力で応える！

- 建築業界に外国人材1名をスピード採用！技能+日本語力で現場にしっかり定着中！

▼外国人採用サービス



## Report-II

御社の求人票を診断できる、「採用力診断」ができるツールです。その後、月1,000件以上求人票を書いている弊社メンバーが無料添削いたします。営業などはしないサービスとなります。これを機に、採用力を診断してみてください！

▼採用力診断ツール



5

## Information

6

## 地方でも採用ニーズ急増中！成功企業の取り組みとは？



こんにちは。濱田です。暑い日が続いておりますがお変わりございませんでしょうか？

新たに岡山と東北に支社を新設いたしました。各地方で業種問わず採用・求人ニーズがどんどん高まってきております。直近でもこのような業種の企業様で採用決定ができました。

- ・コンサルティング/営業
  - ・教育/インストラクター
  - ・製造/デザイナー
  - ・電気工事/電気工事士
- 採用成功している企業様と苦戦されている企業様の

違いはやはりこの3つだと思います。

- Point①求職者から見られる場所に求人が掲載できているか？
- Point②求職者が応募したいと思える内容（＝中身）になっているか？
- Point③競合企業と比較して、求職者が応募したいと思える条件になっているか？

また一方で省人化、無人化を目指し、「人」ではなく、「IT」や「AI」で業務を行うために情報収集をされている企業もちらほら出てきました。人材採用とIT・AIの活用の両軸で自社の経営を考える重要性がますます高まっていきそうです。引き続きよろしくお願ひします。

## Message

編集・発行

Indi Works

TEL.075-935-8792

cs@indi-works.com

https://lp.saiyo-dekirukun.com/

