

1

採用市場の地殻変動 労働力減少時代に求められる 企業のパラダイムシフト

2040年、日本の労働力人口は約6000万人に減少し、採用市場の主導権は企業から労働者に転換します。
これにより、採用基準の柔軟化や迅速な対応、候補者との対話重視が求められます。

従来型では人材確保が難しく、離職によるコストや企業ブランドへの悪影響も深刻です。

近年は「逆求人型」や「評価基準の透明化」「適応型採用戦略」などを導入し、採用成功率を高める企業も登場。
今後は採用の根本的な見直しが、企業の存続を左右します。

Topics



お問い合わせ先▶

株式会社Indi Works
sales@indi-works.com

2

Trend

下期採用の追い風を活かす！

積極的な企業アプローチのポイント



まもなく、下期のスタート。実は採用にも追い風が吹く時期です。
「年内には転職を決めたい」と考える人が増え、動きが活発になります。

だからこそ、企業側も“待ち”ではなく“攻め”の姿勢が大切。
安定性を打ち出すのはもちろんですが「成長できる環境」や「挑戦できる場」を伝えると、前向きな人材に響きやすいです！

少しスピードを意識して、自社の魅力を積極的に発信することが、この時期の採用成功のポイントになります。

採用できるくん 社外報

SAIYOU-DEKIRU-KUN NEWS

2025
September

vol.06

3

今月の 採用事例1 〈採用できるくん〉

- メーカーM社 製造スタッフ1名
- 造園業S社 作業員1名
造園補助アルバイト1名
- 法衣・仏具の製造O社 裁縫スタッフ1名
- 物流N社 フォークリフトスタッフ1名
- 飲食K社 接客スタッフ
アルバイト1名
- 自動車販売N社 ▼お客様事例
事務1名
- 児童発達支援M社
総務事務1名



今月の採用事例2 〈プロ人材くん〉

- プロ人材くん
「事業拡大営業スタッフ採用」

営業・業務提携リード数が
導入前より165%UP

▼プロ人材くん



Report-II

御社の求人票を診断できる、「採用力診断」ができるツールです。
その後、月1,000件以上求人票を書いている弊社メンバーが無料添削いたします。
営業などはしないサービスとなります。
これを機に、採用力を診断してみてください！

▼採用力診断ツール



5

Information

6

採用動向と最新セミナー情報



こんにちは。濱田です。
まだまだ暑い日が続いておりますが皆様いかがお過ごしでしょうか？

賃上げすることが決まり、それに合わせて採用・求人ニーズが高まっているように感じます。
各地域にもよりますが、サービス業や観光業などの求人が急増しているとともに、不動産、建築・土木、運送、などは引き続き堅調に推移しています。

直近のトピックスとして、9月2日に京都日野自動車株式会社様と共同セミナーを開催させていただきました。

運送業界向けに「ドライバー職／運送業で採用成功している会社がやっているたった3つのこと」というタイトルで行いました。

業界ごとにセミナーの開催や勉強会の実施をどんどん開催して行く予定ですのでご興味ございましたら是非お声がけくださいませ。

Message

編集・発行

Indi Works

TEL.075-935-8792

cs@indi-works.com

https://lp.saiyo-dekirukun.com/

